

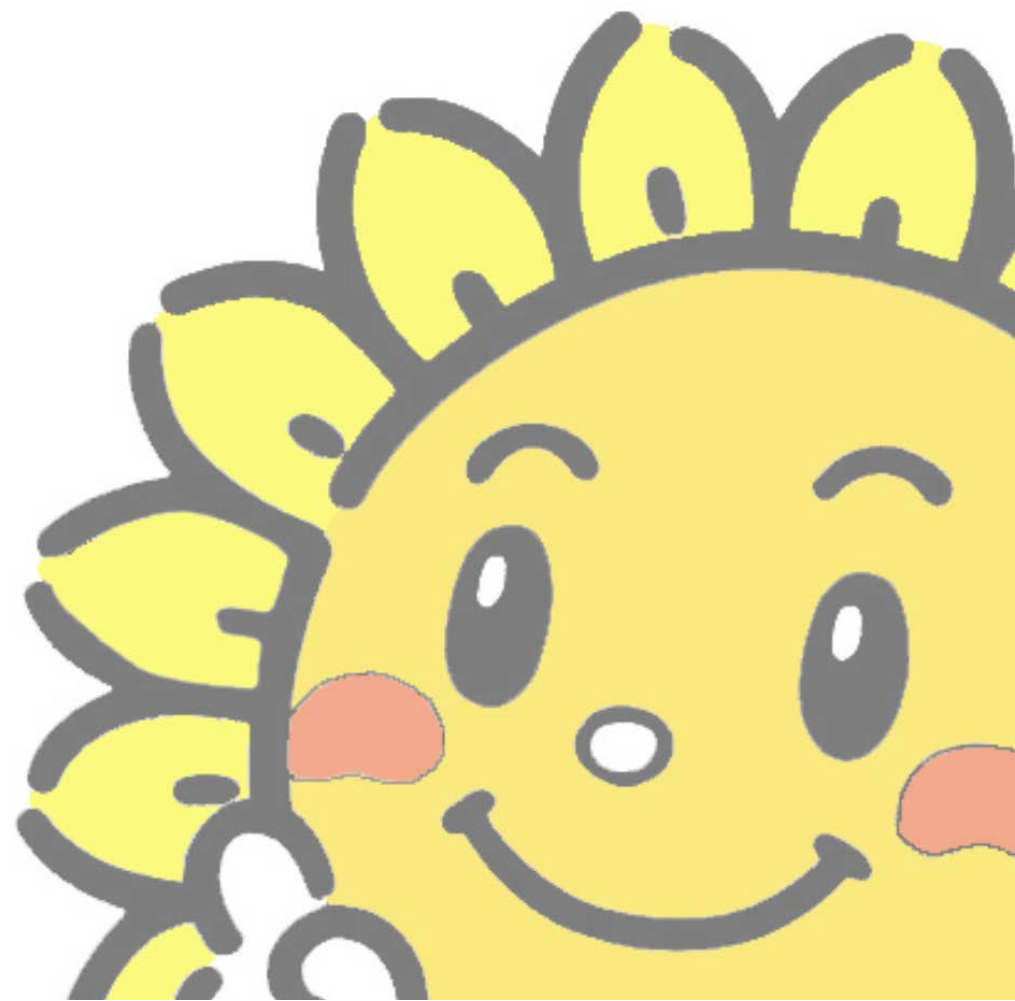
ひまわり農業協同組合

健康宣言

健康経営の推進に関する方針

代表理事組合長

杉江 繁宏



健康宣言

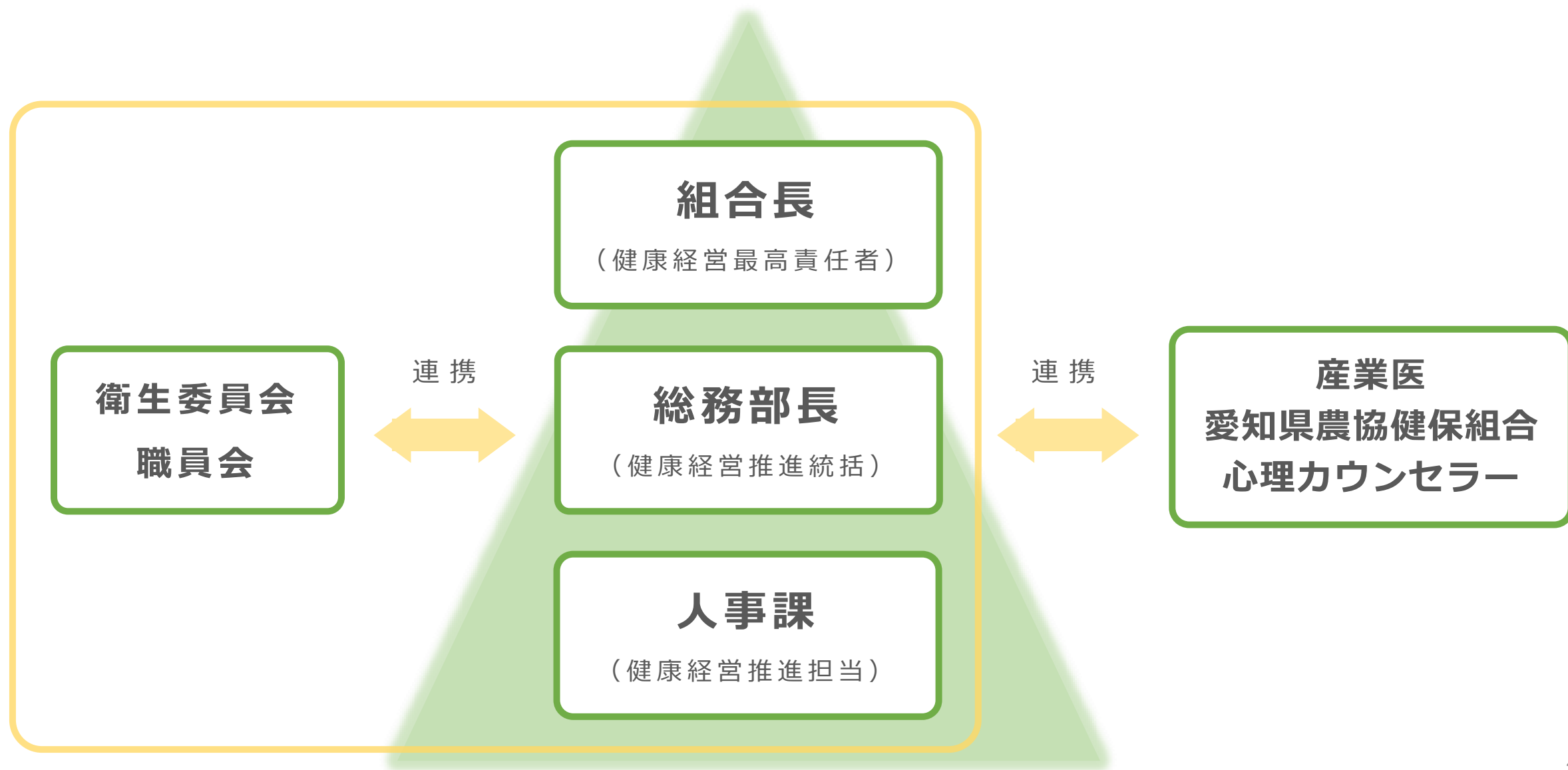
ひまわり農業協同組合は、地域とともに生き、地域とともに発展する協同組合として、農業とくらしを守り、支え合いながら豊かな地域社会を築くことを使命としています。

この使命を果たす主役は「人」です。

職員一人ひとりが健康で、安心して働き、やりがいを感じられることが、組合員・地域住民へのより良いサービスと信頼につながると私たちは考えます。

職員とその家族の心身の健康増進とウェルビーイングの向上を大切にし、働きやすく、支え合い、成長できる職場づくりを進めることで、地域に必要とされ続ける組織を目指します。ここに、組織一体となって健康経営を推進することを宣言します。

Ⅱ. 推進体制



取組み

職員が健康で安心して働き、仕事にやりがいや成長を感じられることは、心身ともに満たされた状態、ウェルビーイング向上につながると考えます。

そのため、健康状態を表す「健康年齢」と働きがいや職場への前向きな意識を表す「エンゲージメントスコア」の向上を目標として取組みます。

① 健康管理とヘルスリテラシーの向上

- ・ 定期健康診断の受診率 100%の維持[※]
- ・ 長時間労働者への産業医との面談推奨
- ・ 健康診断結果による受診勧奨の実施
- ・ 健康増進イベントの実施
- ・ 愛知県健康保険組合の P e p U p イベントの周知等
によりヘルスリテラシーの向上を図ります。

※ 受診対象者

労働契約において、一週間の
所定労働時間が週20時間以上の職員

② 心の健康とコミュニケーション促進 に対する支援

- ストレスチェックにより心の健康状態を把握し、ストレスチェックの結果を活用し、職場環境改善を行います
- メンタル不調者、メンタル不調予防のため、外部カウンセラーによるメンタルヘルスカウンセリングを実施し、職員へ利用を周知します
- サークル活動や、職員のコミュニケーション促進の支援を行います

① 健康年齢平均と実年齢平均の差異

令和10年度

▲1.00歳[※]

< 参考 >

令和6年度 +0.06歳（実年齢平均46.3歳）

令和5年度 ▲0.40歳（ // 45.3歳）

令和4年度 ▲0.44歳（ // 45.0歳）

※目標数値の詳細

生活習慣・健康診断数値の改善による
健康年齢の若年化の年間目標を「▲0.30歳」
とし、3年で合計「▲1.00歳」とする

② エンゲージメントスコア[※]の向上

令和10年度

70.0

< 参考 >

令和7年度 67.7

令和6年度 67.1

※エンゲージメントスコア

JA版エンゲージメント調査結果に
おける「達成感・貢献・推奨意向」
の肯定回答の平均値

ひと・夢 いいね。



JAひまわり