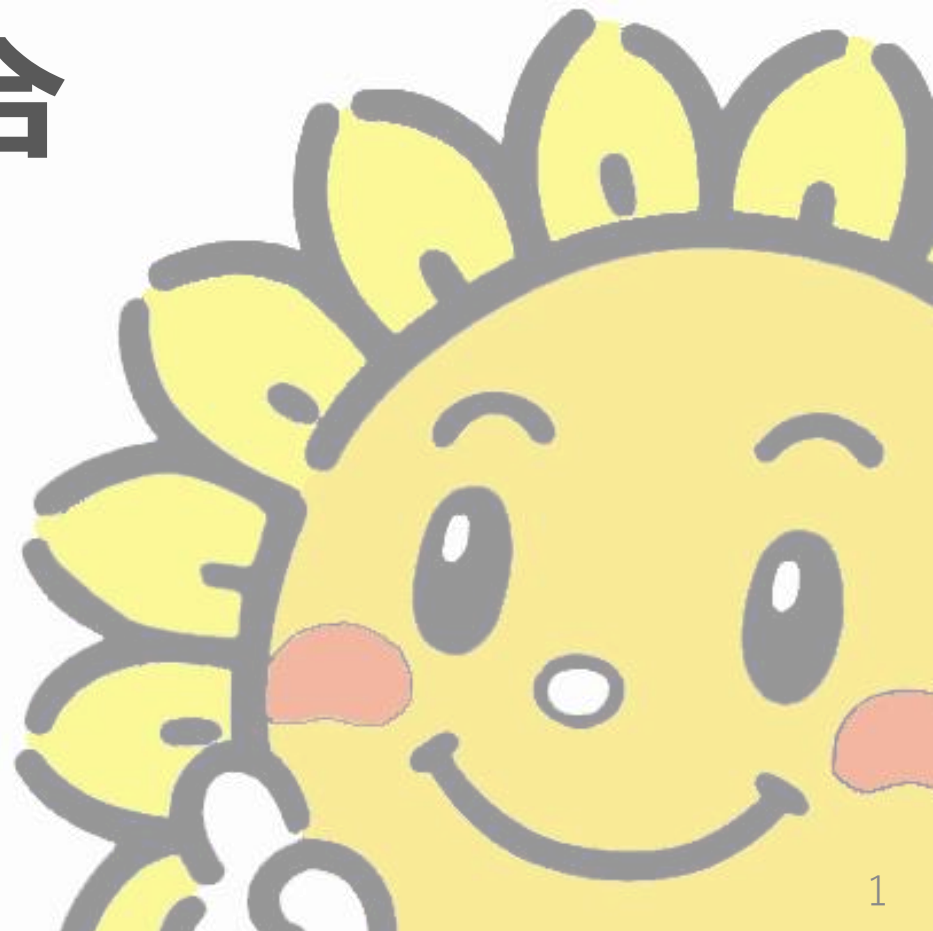


数字で見る !!

ひまわり農業協同組合

組織情報（令和8年4月公表）



Contents

組織情報

名称	ひまわり農業協同組合
代表者	代表理事組合長 杉江 繁宏
本店所在地	豊川市諏訪1丁目1番地
組合員数	36,097名
出資金	1,372,945千円
役員数	30名 (理事25名・監事5名)
職員数	578名

1. 一般事業主行動計画

2. 女性の活躍に関する情報公表

- ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
- ② 男女の賃金差異
- ③ 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

3. 育児休業の取得に関する情報公表

4. 中途採用に関する情報公表

01

Organization information

一般事業主行動計画

- ・ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）
- ・ 次世代育成支援対策推進法（次世代法）



女性活躍推進法・次世代法に基づく

一般事業主行動計画

計画期間

令和8年4月1日～令和13年3月31日

ひまわり農業協同組合

【女性活躍推進法・次世代法】

ひまわり農業協同組合 一般事業主行動計画

男女ともにすべての職員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、継続的に活躍できる働きやすい職場環境の整備を目的として、「女性活躍推進法」および「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画（一体型）を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日（5年間）
2. 当組合の課題
 - ・管理職に占める女性割合が低い
 - ・管理職層への業務負荷の偏在（役割・責任・業務量）
 - ・男性の育児休業取得推進が十分に進んでいない
3. 目標と取組内容・実施時期
 - 目標1** 女性職員のキャリア形成支援と管理職への登用（女性活躍推進法）
 - <数値目標>
管理職に占める女性割合を15%以上とする
 - <実施時期・取組内容>
令和8年4月～
 - ・ライフ キャリアデザイン研修の実施
 - ・経験や知識などスキルアップにつながる活躍機会の提供
 - ・女性職員の管理職への登用機会の拡充
 - 目標2** 仕事と家庭生活の両立支援（女性活躍推進法・次世代法）
 - <数値目標>
管理職の月平均所定外労働時間を15時間以内とする
 - <実施時期・取組内容>
令和8年4月～
 - ・デジタル技術の活用（DX推進）により業務効率化を図る
 - ・部署との連携を図り、課題の把握と対応策を検討
 - ・管理職の役割・業務の整理と柔軟な働き方の推進
 - 目標3** 男性職員の育児休業取得促進（女性活躍推進法・次世代法）
 - <数値目標>
男性職員の育児休業取得率を60%以上とする
 - <実施時期・取組内容>
令和8年4月～
 - ・育休取得体験談を組合内で周知・共有（心理的ハードル低減）
 - ・業務をフォローする職員（支える側）への支援体制の整備

02

Organization information

女性の活躍に関する情報公表

- ・ 組織における女性職員の活躍促進に向けて



「管理職」にある者に占める
女性労働者の割合

11.6%

管理職 69名（男性61名・女性8名）

基準日：令和8年4月1日

令和7年度 74名（男性66名 女性8名） 10.8%



※
「係長級」にある者に占める
女性労働者の割合

45.3%

係長級職員 53名（男性29名・女性24名）

基準日：令和8年4月1日

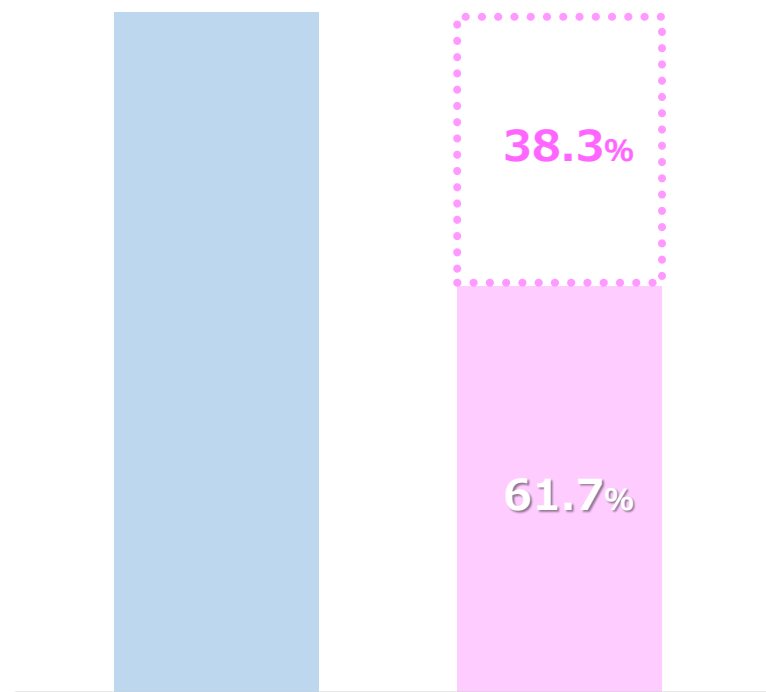
令和7年度 52名（男性29名 女性23名） 44.2%

※係長級の職位（部署長含む）

- ・係長
- ・支店長代理
- ・FAセンター長
- ・ローンセンター長
- ・農機センター長
- ・農機センター西部出張所長
- ・農作業支援センター長
- ・グリーンセンター店長
- ・産直ひろば店長
- ・営農資材センター東部出張所長



男女の賃金差異（全職員）



男性



女性

職員区分

男女の賃金の差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全職員

61.7%

正職員

74.2%

臨時雇用者

(准職員・アルバイト)

80.8%

- 対象期間 令和7年度事業（令和7年4月～令和8年3月）
- 賃金に含む 基本給・超過労働に対する報酬・賞与・各種手当
- 賃金に含まない 通勤手当・退職給与金・永年勤続報奨金
- 正職員 臨時雇用者以外のすべての職員 * (株)JAあいちエネルギー出向者含む
- 臨時雇用者 准職員（定年再雇用者・フルタイマー・パートタイマー）・アルバイト

有給取得率

正職員 令和7年4月 1日 ~ 令和8年3月31日

准職員 令和7年4月16日 ~ 令和8年4月15日

76.7%

* 令和6年度取得率 79.9%

$$* \text{取得率} = \frac{\text{労働者が取得した有給休暇の日数}}{\text{労働者に与えられた有給休暇の日数}} \times 100$$



03

Organization information

育児休業取得に関する情報公表

・ 育児介護休業法

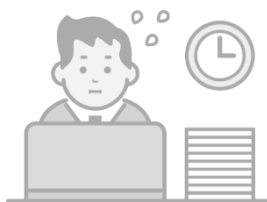


男性の 育児休業取得割合

令和7年4月1日～令和8年3月31日

85.7%

* 令和6年度取得率 33.3%



$$\text{* 取得割合} = \frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数 (6名)}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数 (7名)}} \times 100$$



女性の 育児休業取得割合

令和7年4月1日～令和8年3月31日

100.0%

* 令和6年度取得率 100.0%



$$* \text{取得割合} = \frac{\text{育児休業等をした女性労働者の数 (8名)}}{\text{出産した女性労働者の数 (8名)}} \times 100$$



04

Organization information

中途採用に関する情報公表

・改正労働施策総合推進法



中途採用比率

令和7年4月1日～令和8年3月31日

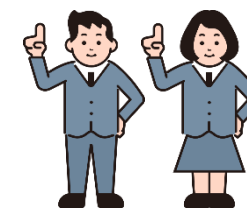
11%

令和7年度 採用19名
(新卒17名・中途2名)



新卒採用

平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
24%	19%	7%	13%	41%	26%	21%



中途採用

